

Veränderungsmanagement – mit System

Übergänge erfolgreich bewältigen

Referentin: Iris M. Vanck , <http://www.CoachingGarden.de>

Sprechkontakte, 19.11.2009, 19-21.30 h

Im Leben jedes Menschen gibt es eine Konstante: Veränderung.

Veränderungen gefährden unsere scheinbare Sicherheit. Sie erfordern geistige und körperliche Energie und sind mit Unsicherheit behaftet. Daher scheuen viele Menschen und Unternehmen aktives Veränderungsmanagement und manövrieren sich damit in die Defensive. Die aktuelle Wirtschaftskrise zeigt, wie fatal eine Vogel-Strauss-Politik ist. Wir erleben, wie komplex die Zusammenhänge in Systemen sind und dass die alten Instrumente der Steuerung in einer global vernetzten Welt versagen.

Veränderung ist ein Lernprozess, der häufig sehr subtil verläuft. Oft genug bemerken wir selbst die Veränderung nicht bewusst und werden plötzlich mit den Konsequenzen konfrontiert. Das reicht von einer beruflichen Krise, wie beispielsweise einer Kündigung, bis zum Ende einer Beziehung. Kommunikations- und Feedbackprozesse spielen deshalb eine wichtige Rolle im Veränderungsmanagement.

Eine entwicklungsorientierte Veränderungsstrategie regt die Lösungsfähigkeit des Einzelnen und des gesamten Systems, in dem er agiert, an. Jeder im System übernimmt Verantwortung für sein Handeln. Dadurch gelingt Entwicklung und positive Veränderung.

Dieser interaktive Vortrag skizziert Veränderungsstrategien mithilfe einer systemischen Denk- und Handlungsweise. Eine wichtige Basis erfolgreichen Veränderungsmanagements ist das Bewusstsein der eigenen Werte, Zukunftsentwürfe und daraus abgeleiteter Ziele. Zum Lernen gehört außerdem der richtige, potentialorientierte Umgang mit Fehlern und die Kompetenz, die Beziehungen und Wechselwirkungen in dem jeweiligen Bezugssystem, beispielsweise Arbeitsgruppe, Familie, Unternehmen, zu beobachten und durch kompetente Kommunikation zu beeinflussen. Das Publikum hat Gelegenheit, in kleinen Übungssequenzen Methoden und Techniken auszuprobieren.



Iris M. Vanck lebt und arbeitet als Change Coach in Köln. Sie berät, coacht und trainiert Führungskräfte, Unternehmensmitarbeiter und Selbständige, die sich veränderten Markt- und Umfeldbedingungen stellen müssen oder wollen. Dazu setzt sie ihre langjährige Erfahrung im Umgang mit Veränderung und Krisen, die sie als Vertriebsspezialistin in Unternehmen und als Beraterin gesammelt hat, sowie die fachübergreifende Methodenvielfalt der systemischen Beratung und des neurolinguistischen Programmierens (NLP) ein.